

# 劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年8月31日  
星期五  
农历丁亥年七月十九

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 932 期

总编辑 孙建康

## “电子眼”上岗 分公司生产重点部位电视监控系统试运行

本报讯 近日,中铝山西分公司氧化铝厂大门电视监控系统开始试运行,使氧化铝厂大门管理又多了一道电子防线。该电视监控系统自动化程度高,开机自动进行后台录像,自动记录屏幕。监控得到的录像文件可以进行画面定格,可对录像文件进行截取等技术处理,并不能进行人为修改。该电视监控系统还可对监控地点作定时、动态对比录像,并有多种报

警功能。

氧化铝厂大门电视监控系统改造项目在生产运行部、武装保卫部等部门的大力配合下,经过 21 天的努力,提前调试完成,投入试运行。氧化铝厂各大门、加油站、氧化铝销售楼等 12 个生产重点部位都在电视摄影机的监控范围,远程网络监控开始为中铝山西分公司财产安全保驾护航。(史毅 工程管理部通讯员)

相互交流 学习 不断开拓创新

## 中铝山西企业职工之家创建活动推向深入

本报讯(记者 吴建华)8月27日,中铝山西企业在孝义铝矿召开建设职工之家活动经验交流会,旨在总结交流近年来开展建设职工之家活动的好做法、好经验,互相学习,共同提高,推动“建家”活动再上新台阶。山西铝厂工会主席杨璋德及各二级单位专兼职工会主席等相关人员参加了会议。



图为杨璋德和与会人员在孝义铝矿三期进行参观。  
摄影 王兰凤

厂工会再次被中华全国总工会授予“模范职工之家”称号。为推进“建家”活动的全面发展,下步山西铝厂工会将对“模范职工之家”进行验收,并予以授牌。同时,将评选出优秀工会工作者和工会积极分子表

彰奖励。并因地制宜,实行分类、分层次指导,把不同类型基层工会的活力激发出来。

会上,孝义铝矿、氧化铝三分厂、热电厂、运输部、晋铝建设有限公司分别从“模范职工之家”创建活动的主要做法、在安全中发挥的重要作用、融入中心求实效、关注农民工等方面进行了经验交流。

中铝山西企业自 1995 年 9 月份开展“模范职工之家”创建活动以来,各二级单位结合实际,紧紧围绕企业生产经营中心,从工会组织健全、坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度、突出维护职能、做好劳动保护和劳动安全卫生工作、开展劳动竞赛等群众性经济技术创新活动、工会的宣传教育工作、关心职工和为职工群众说话办事 7 方面开展了活动,取得了实效。通过 2000 年、2001 年两次验收,共有 12 个二级工会、12 个车间分会分别获得“模范职工之家”、“模范职工小家”称号。2003 年 10 月,中华全国总工会授予山西铝厂工会“模范职工之家”称号;2006 年 10 月,通过复验,山西铝

矿虽然远离厂区点多、线长、面广,工作开展困难较大,但在孝义铝矿党委的高度重视和行政的大力支持,“模范职工之家”创建活动得以扎实有效地开展。这次经验交流会在孝义铝矿的召开,既是一次现场会,又是一次再动员大会。他要求各二级单位要学习借鉴先进单位经验,认真开展“模范职工之家”创建活动,全面提升工会管理水平,在构建和谐企业中发挥重要作用;各单位工会组织要明确责任,积极与单位党政领导沟通,有计划、有方案、有标准、有检查、有考核地做好“模范职工之家”创建活动。针对下步工作,杨璋德说,要积极探索、创新运行和激励机制,引入和借鉴标准化管理手段,实现工会工作的制度化、标准化、规范化和科学化。会后,与会人员先后到孝义铝矿三期、铁运车间、民矿车间进行了参观。

本报讯(记者吴建华)8月30日,中铝山西企业选举出席中铝公司第一次团代会代表会议在分公司会议厅召开,经过中铝山西企业团代表会

额率,提出代表候选人建议人选 11 人,并在征求各级团组织和广大团员青年意见的基础上,将候选人名单提交大会进行正式选举。与会团代表采

## 中铝山西企业选举产生 9 名 中铝公司首届团代会代表

认真选举,9 名候选人当选。大会应到代表 110 名,实到代表 100 名,符合人数要求。

这次选举在广泛听取各方面意见和认真考察的基础上,按照 20% 的差

取无记名投票形式,按照差额选举办法,经过认真填写选票,9 名候选人当选为共青团中国铝业公司第一次代表大会代表,其中专职团干 4 名,兼职团干 4 名,一线团员代表 1 名。

热舞矿山

激情飞扬

## 孝矿举行第九届消夏晚会

本报讯 为了进一步丰富孝矿职工的业余文化生活,推进全民健身运动在矿山的开展,8月23日晚,孝矿第九届消夏晚会之民族健身操比赛在孝矿孝义安逸居小区进行了首场演出,矿属 10 余个参赛队参加了比赛。演出中,一队队参赛者伴随着动感十足的乐曲,为矿山职工呈现了一段段活力四射的健身舞,迸发出孝矿人的满腔豪情,体现了矿工爱矿如家、不畏艰难、勇于进取的良好风貌。演员们精彩的表演赢得了评委及现场观众的热烈掌声,孝矿第九届消夏晚会首演取得了圆满成功。

(刘小兰 刘德存)

裙式机不再漏料了

## 检修机加成功解决设备难题

本报讯 近日,检修分厂机加工段研制的迷官式啮合密封料斗,彻底解决了裙式输送机漏料的难题。

氧化铝回转窑熟料进入裙式输送机后的漏料现象,是氧化铝生产上的一个难点。今年,机加工段选派多名技术人员深入现场研究分析,找出了裙式机料斗设计上的缺陷,研制出独特的迷官式啮合密封设计结构,应用于 2 号和 4 号裙式机,经过长时间的生产运行,没有发生漏料现象,达到了理想效果。(张安泽 张宏)

2007 年,氧化铝二分厂党委为全面推行党建工作标准化管理模式,更好地发挥党组织的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以保持党的先进性为核心,围绕“大窑运行效率”这一中心,贯彻“安全为天,稳定为地,生产为本”的工作思路,创新开展了“四好班子、五好支部、六好党员”创建活动。

抓班子建设 各级干部领头“跑”

在创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”班子活动中,分厂党委首先是坚持以中心组学习为导向、以提高党员干部综合素质为目的的学习制度,把学习的体会和成果转化成为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的能力;二是坚持民主集中制原则,分厂重大问题通过每月一次的党政联席会进行研究、交流,车间重大问题按照《车间重大问题集体研究决定的办法》,坚持重大问题集体讨论、民主决策;三是全面加强新形势下领导干部的作风建设,上下功夫,分厂党委出台了《关于加强领导班子和干部队伍作风建设的意见》以及《氧化铝二分厂科级干部管理办法》,着重提高干部的责任心和执行力。

分厂党委将“四好”班子创建目标作为一项长期的任务,力争使分厂各级干部做到“五有”:有清晰的工作决策思路,有较强的开拓创新思路,有扎实的思想工作作风,有很好的组织协调能力和突出的工作业绩。从而不断增强班子的凝聚力和战斗力,在各级干部中形成一种勤奋敬业、责任到位、

政令畅通、执行有力、协调高效的管理机制,真正使各级领导在各项工作中“跑”在先。

抓量化管理 支部“争先创优”干劲高

按照企业党委要求,上半年,结合分厂实际,分厂党委全面推行党建工作标准化管理,兼顾可操作性和实用性,力求做到形式和内容相统一,质量和效果相统一。结合分厂党委开展的“四好班子、五好支部、六好党员”创建活动,重点完善党支部工作台账,建立支部工作“八本两盒”制度,规范

出的重要课题。分厂党委以党员责任区为载体,使“两保一促”活动贴近生产实际,做到了活动有声有色。各车间重点岗位开展了竞赛活动,促进分厂“两保一促”工作的落实。三车间 6 个熟料窑机台,开展熟料窑台时产能、容重合格率、运转率竞赛;五车间叶滤四个轮班开展二精浮油物浓度竞赛;洗涤车间两大组四个轮班开展赤泥附损竞赛等。

在分厂党委的号召下,各车间党支部充分结合本单位的实际,制定了详细

## 创 新 增 活 力

——氧化铝二分厂“四好班子、五好支部、六好党员”创建活动侧记

● 高 程

支部记录台账,使支部基础工作不断完善,滚动式提高。各支部也发挥主观能动性,以改革创新的精神,大胆实践,努力实现党建工作标准化和行政工作标准量化的有效链接,力争创造出有利于企业党建和企业发展的新经验。分厂还在内部资料《大窑风采》上增设了《标准量化知识学习》栏目,使广大党员、员工能够及时掌握“标准量化”相关知识。截至 8 月份下旬,政工科组织人员制定出《氧化铝二分厂标准化管理三大体系》,并通过各车间党支部征求意见阶段,正接受分厂党委审核。

用标准化管理来促进“两保一促”活动的实效,也是分厂党委对各车间支部提

计划,开展了具有自身特色的活动。三、四车间党支部以主要指标为突破口,积极开展“台时产能”竞赛;五车间和洗涤车间党支部以渣沉降槽和洗涤沉降槽为重点,成立生产督查小组对影响生产工艺的瓶颈进行消缺,确保高产液量的顺利通过;检修车间以“保设备运行、备用,促生产稳定”为重点,在全体党员中开展了“五比一看”活动;赤泥车间强化以调度为中心,加强各岗位之间的联系汇报制度,进一步加大巡坝力度,确保了大坝库区安全稳定运行。这些活动的开展,不仅使党组织的作用充分体现,而且对生产经营工作起到了积极的推进作用。

评定“六好”党员又添新“坐标”

发挥机关党员干部在分厂生产经营工作的核心作用,是分厂党委工作重心下移的另一重点。各车间党支部将“两保一促”活动情况纳入《党员个人业绩分考核》、《党员责任区考核》,并定期接受分厂党委检查。在分厂党委的号召下,全体党员学先进、比贡献、争先锋,在企业生产经营中树立了良好形象,形成了关键岗位有党员把关、关键技术有党员攻关的良好局面。分厂党委将每季度适时地组织机关干部选择难度大、具有反复性的现场部位,进行定期的清理,并将之作为氧化铝二分厂党支部开展“两保一促”活动的一项指定内容。7 月份,分厂党政领导带领机关、各车间党员干部组织了一次为期 15 天的“洗涤清理大会战”,减轻了岗位职工的劳动强度,同时也提高了干部队伍的凝聚力,为生产组织扫清了障碍。在生产建设、劳动竞赛、节能减排等各项工作中,广大党员都积极参与其中,并涌现出许许多多的模范典型。八个月来,分厂党委共表彰奖励了 10 名“六好”党员。

“四好班子、五好支部、六好党员”创建活动开展以来,全面加强了班子建设、党支部建设和党员队伍建设,进一步增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力,充分发挥了党员的先锋模范作用,为顺利完成分厂全年各项工作,为迎接十七大召开提供了坚强的组织保证。

融入中心 争先创优  
以实际行动迎接十七大

## 三分厂 水泥厂积极落实中铝公司年中工作会议精神

本报讯 氧化铝三分厂积极落实中铝公司年中工作会议精神,强化“严、细、实”工作理念,狠抓技术指标,确保生产安全稳定运行。

分厂要求所有副科级以上干部8至10月份,双休日全部进厂值班,手机保证全天开机;抽调了三名经验丰富的技术人员,到沉降工段进行技术指导和指导,保证150沉降槽的正常投用和其它沉降槽的稳定运行。节能减排工作也取得了初步成效,精制车间过滤和叶滤两个工段使用的冷却水改造项目,每天可节约新水400吨;溶出、蒸发两大系统的节能优化改造项目也正在实施当中。

截至8月28日,高压溶出月平均进料量达到820m<sup>3</sup>/h;精液浮游物合格率达到100%;溶出赤泥铝硅比、循环母液碳全碱比值均达到或好于指标要

求;高压溶出两个系列、沉降、蒸发等系统平稳运行。

山西铝厂水泥厂贯彻年中工作会议精神,确保9月份生产任务的全面完成。

9月份水泥厂将重点围绕安全、产量、质量、成本控制等要素,提高产品档次和熟料强度,降低生产费用,将节能减排作为一项持久工作开展;加强生产系统检查,优化中控操作,满足清洁生产需要;做好回转窑换砖检修,确保回转窑台时产能大于每小时48吨,原料磨产能大于每小时90吨;严格控制熟料搭配、水泥磨磨、磨机洗磨、散装洗仓等各个环节,保证指标合格率。确保实现9月份生产水泥3.6万吨,熟料2万吨,出厂水混合格率100%,月用水量低于19600吨的目标。(薛武军 王强 水一)

一看 二问 三跑 四调

## 二分厂提高收尘效果有“门道”

本报讯 今年以来,二分厂加强收尘系统设备的运行,实行“一看、二问、三跑、四调”的具体操作方法,提高收尘效果。1号、2号收尘的出口含尘量平均达到82.1mg/nm<sup>3</sup>,低于100mg/nm<sup>3</sup>的排放标准;4号、5号、6号收尘均达到了75mg/nm<sup>3</sup>的排放标准。

“一看”是随时观察烟囱的排放情况;“二问”是

烟囱出现不正常情况,立即向熟料窑主控室询问操作情况,了解窑操作的实情;“三跑”是根据主控室给出的信息,对收尘本体及操作盘进行检查,要求收尘岗位员工必须跑步进行,尽快操作。“四调”是结合检查的情况,对收尘的仓内电流电压进行及时相应的调节,保证收尘器的安全稳定运行。

(李鹏 孙英)

### 三分厂“QC”活动蓬勃开展

本报讯 今年以来,氧化铝三分厂紧紧围绕生产实际问题,成立了提高荷兰泵的运转率、提高调矿苛碱、提高溶出机组预热温度等12个“QC”小组。各小组运用质量管理的理论和方法,按照PDCA程序,积极开展活动,月活动率达100%。通过活动的有效开展,培养了员工学习钻研的风气,促进分厂进一步提产降耗、挖潜增效。(胡红霞 张辉)

### 四分厂烧结法种分槽改造成功

本报讯 8月22日,氧化铝四分厂六车间烧结法Ⅱ步5号种分槽高压风搅拌系统改机械搅拌系统改造工程顺利完工,带负荷试车一次成功。这一项目的成功改造,缓解了分公司高压用风的紧张局面,降低了沉槽风险,为烧结法砂状氧化铝的指标控制创造了有利条件。(孙佳玲)

### 运输部发布“6S”创意成果

本报讯 8月23日,运输部举办“6S”创意成果发布会,对2007年运输部深入推行“6S”管理过程中涌现出来的小发明、小创造、小制作进行集中展示。来自五个工段的25项成果进行了发布,其中“悬挂式工具摆放架”、“通信检修工作台”、“设备点检目视卡”、“压力表目视标识”等创新成果以其实用性强、构思新颖的特点,以及起到提高工作效率、规范作业现场的作用而胜出。通过活动的开展进一步强化了“6S”管理效果,激发了广大员工参与管理的热情和创新能力。(栗宏伟)

### 检修电修车间强化基础管理

本报讯 近日,检修分厂电修车间狠抓基础管理工作,成立车间基础管理日常检查组,分别对各班组的劳动纪律、安全管理、“6S”管理三方面进行月考评,奖优罚劣。通过这一举措,使车间基础管理工作得到有效完善,同时促进了其它工作的顺利开展。(郭晓琴)

### 西旺物业部推进中水系统运行准备工作

本报讯 为进一步规范中水管网管理及使用,西旺物业部以社区为单位,通过出版报、发宣传单等方式,开展中水水质特点、用途及管道识别标识等宣传工作,提高居民及驻厂单位对中水的认识,防止发生供水安全事故。并由机动科牵头组织,调度室、维修中心与各社区参加进行中水管网工程现场交底,并要求相关科室起草完成《中水回用管理办法》,积极做好中水系统运行准备工作。(王秀珍)



八月二十一日,检修分厂电修车间承担的四号格子磨同步机大修工程开工。此次主要的施工任务是提高转子绝缘性能,定子局部更换线圈,解决运行期间局部发热等问题,计划工期二十天。图为电修员工在自制支架起吊同步机。摄影报道 孙海燕 张安泽

参加完一场紧张的劳动后,不得不再被那热火朝天的场面所感动,不得不为工人们那吃苦耐劳的精神所折服,使我不由得提起手中的笔记下这劳动的过程。

8月9日,利用生产空隙,氧化铝四分厂焙烧二车间对4号平盘系统进行了紧急消缺。由于长时间连续运行,平盘过滤机滤板滤眼被结疤堵塞,影响到平盘滤饼的产量和质量。为了确保平盘物料指标的合格率,利用停车间隙,车间组织职能人员、工段长以及岗位员工20余人,对平盘过滤机滤板滤眼进行结疤清理。

接到任务后,职工们个个全副武装,穿好工作服,戴上安全帽、耳塞,拿着手锤和为砸滤眼专门制作的铁制工具铆钉直奔25米高的平盘过滤机,投入

紧张的清理工作中。51平米的盘面上,职工们个个埋头苦干,左手拿钉,右手拿锤,铆钉对准

滤眼,使劲一砸,一个滤眼清空了,接着下一个。“乒乒乓乓、叮叮咣咣……”一首锤头交响曲响彻在平盘上空。腿蹲麻了,就干脆坐下来;汗迷眼睛了,就用袖子擦一擦;胳膊砸酸了,就使劲甩一甩接着砸……三十几度的高温没有阻挡职工的干劲,庞大的工作量没有减退职工的士气。就这样,一个一个的砸,职工们加班加点,克服种种困难,仅用了六个小时,就完成了整个盘面20余万个滤眼的清理工作,为平盘过滤机的有效运行,为下半年生产任务的顺利完成奠定了坚实的基础。

## 锤头交响曲

四分厂焙烧二车间清理滤眼工作小记

柴莉珍

## 一线扫描



8月26日凌晨4:10,80万吨氧化铝厂点检站电气值班人员在巡检过程中发现三号磨机转子打火,立即通知主控室停车,对电机进行检查,避免了电机烧毁事故的发生。图为点检站电气值班人员在现场对解体后的同步机扫膛原因进行进一步研究分析。摄影报道 任卫红 武新卓

热电厂全体参加废料返流程工作人员经过63天的奋力拼搏,截至8月15日,已累计完成清理废料1400立方,提前25天超额完成了任务,受到分公司生产运行部的好评。

6月13日,热电厂在接到分公司要求参加氧化铝废料返生产流程工作任务后,分厂领导高度重视,立即召开专题会议进行安排。承担此项任务的检修车间克服困难,迅速组织了一支30人的精干队伍,车间书记卫来来亲自挂帅,保证了清料工作的有序进行。在清理工作过程中,分厂党政领导多次到现场为职工送绿豆水及冷饮,关照职工注意安全;车间主任刘慧民、副主任袁国栋放弃休息日,主动与职工一起劳动,极大地鼓舞了士气;分厂各科室及时了解现场工作情况,解决遇到的实际问题;燃料车间克服生产配煤紧张等困难,指定一台装载机全力配合清理任务,为顺利完成此项任务提供了可靠的保证。

为了确保任务顺利完成,车间科学组织,合理安排,从人员组织、管理措施等都细致到位。提出了每个班必须召开班前会,一查人员是否到位;二查劳保穿戴是否齐全;三讲安全反违章;四对当班工作进行安排部署。为了最大限度提高工作效率,使参战员工在现场密切配合,人员分成两大组,南北各一组,同时又分两小组,每组都有2名党员、2名班长、2名女工。每一组使用三个小平车轮流装卸,力求人员与工具合理搭配,保证提升机以最高效率运转。在每班开始工作前,班长张东敏、王喜民总是提前协调好装载机,

及时将废料堆放到位,为当班清理创造便利条件;党员姜福生、辛因发就像两面旗,在最累、最脏的部位总是闪现着他们忙碌的身影,用实际行动感染着周围每一个人。

在整个清理过程中,可以用“粉尘大、温度高、工作累、人和谐”12个字来形容。说粉尘大,在往进料口装料过程中,空气中到处弥漫着白色的粉尘,把他们一个个都变成了“雪”人,呛人的粉尘隔着口罩还让人喘不过气来。说温度高,因为正值高温季节,干上一会儿,大家就个个汗流浹背,大家开玩笑说这是“洗桑拿”。说工作累,别小看那小平车,他可不是普通的车子,是用铁板、角铁、钢管等做成的,重达上百斤,空拉都特别费劲,何况还要装料呢。面对每个班次都有固定的工作量,参战员工不停的铲料、

装料、推车。逢上多雨天气,地面简直就成了烂泥塘。再加上地面有碱,每铲一锹,每迈一步,都十分吃力,他们手磨出了许多血泡,肩膀胳膊都疼的抬不起来,但是没人叫一声苦,没人喊一声累。说人和谐,是因为参战的不论哪个小组的员工都能主动地轮换工作,从没有相互指责谁干的多与少。职工杨利航、杨俊刚、侯晓飞在雨天及上夜班时总是提前接送女职工;女职工也经常将水、毛巾送到满头大汗的职工手中;钟金兰自己买创可贴帮助受伤的职工;在现场,装车、拉车、铲料、送料,一个个环节相扣紧密,配合默契,忙而不乱。

在这场战役中,热电厂打了一个大胜仗。充分体现了这是一支团结协作、善打硬仗,具有很强凝聚力和战斗力的铁军队伍。而今,热电厂正以更加昂扬的斗志,良好的作风,满腔热忱地投入到新的生产经营任务中去。

## “铁军团队”斗志扬

——热电厂废料返流程工作侧记

● 陈文郁

读书好 读好书 好读书

# 氧化铝一分厂团员青年读书博客活动蓬勃开展

本报讯 “读书好、读好书、好读书”这是氧化铝一分厂一名团员青年在自己博客首页上的一句话。为了进一步提高团员青年的综合文化素养,引导青年树立终身学习观念,形成良好读书风气,氧化铝一分厂团委在广大团员青年中深入开展读书博客活动。

在活动开展中,分厂团委在费用紧张的情况下,分批购买了《你在为谁工作》、《细节决定成败》、《青年职业生涯管理辅导丛书》以及团组织辅导教材等书籍,下发到各车间团支部。

为便于管理和交流,一分厂团委还提出“统一申请、统一管理、统一运作”的管理

模式,促进了读书博客活动的顺利开展。即:分厂团委在新浪网统一为团员青年申请读书博客;安排专人对博客内容进行审核,做到统一管理;所有团员青年的博客全部链接,实现统一运作。通过青年喜闻乐见的方式和易于接受的网络媒体促进读书活动的普及和深入。目前,读好书、读书好在分厂团员青年中蔚然成风。(原卢平)

2007年3月,氧化铝一分厂一车间党支部被厂党委授予2006年度“两保一促”先进党支部;2007年6月,再次被厂党委授予“先进党支部”。一车间党群工作取得有史以来最好成绩,向党的十七大献上了一份厚礼。成绩的取得对于一车间党支部书记周庆平来说是最大的鼓舞!

## 丹心映党旗

记氧化铝一分厂一车间党支部书记周庆平

2006年11月14日,周庆平从生产主任调整为支部书记。角色的转变让一直从事生产工作的周庆平感到了从未有过的压力。“井无压力不出油,人无压力轻飘飘”。周庆平决心变压力为动力,变被动为主动,使车间的党群工作焕发出新的生机。

勤于学习、提升服务党务工作的业务能力。作为党群工作战线上的一名新兵,周庆平很清楚:必须具备优良的政治素质、业务素质和政策水平。为此,他充分利用各种机会,不断加强政治理论学习,刻苦钻研业务知识,使自己很快进入角色。并重新修订、主编了《一车间党群工作制度汇编》。党建标准量化工作实施后,他又及时组织人员制定了车间的党建工作考核办法,使车间的党群工作逐步实现制度化、规范化。

情暖人心,争当服务职工

的贴心人。周庆平搞生产经营是行家,做员工思想工作也是好手。2006年他上任后的第三天,一期翻车机重板进行为期半个月的大修。由于天气冷,物料中冻块多,部分员工思想上有畏难情绪。周庆平得知后,深入一线,召开班组长和党员大会,讲形势,做工作,使一线员工精神备受鼓舞。思想理顺了,流程打通了,大修期间的翻车任务取得较好成绩,并提前三天完工,得到了分厂的肯定。

率先垂范,以实际行动当好“楷模”。在工作中,周庆平时刻牢记自己是一名党务工作者,在平时的生活中,事事、处处、时时都以党员的标准严格要求自己。在“两保一促”的主战场,他带领党员到现场义务劳动。他第一个到场,冲锋在前、挥汗如雨,又最后一个离去。周庆平对工作兢兢业业,勤勤恳恳,表现出强烈的事业心和高度政治责任感,为车间的全体党员树立了榜样。

默默奉献,辛勤工作,一片丹心映党旗。周庆平将责任、热情、智慧和心血奉献于企业生产经营和党建工作,以实际行动使党旗更加鲜亮!



铝城人



### 水电分厂迎接十七大 征文述真情

本报讯 为了迎接党的十七大召开,水电分厂党委在各党支部中开展以“坚持公道正派,加强能力建设,永葆共产党先进性”为主题的“创建一流业绩,迎接十七大”征文活动。各支部积极参与,踊跃投稿,上交了多篇真实反映生产经营工作中立足本职、恪尽职守、身先士卒的先进党员事迹的文章。(温梅泓)

### 氧化铝三分厂班组安全学习重实效

本报讯 氧化铝三分厂在班组安全学习中,改善学习内容和形式。学习内容不仅局限于书面学习资料,更就近取材于自身岗位发生的人和事,具体到每项检修或操作中的安全注意事项,使学习内容更贴近实际。学习形式改单向宣讲式为多向互动提问式,你问我答,活跃了学习气氛,效果良好。(张辉)

### 煤气分厂对入党积极分子进行培训

本报讯 近日,煤气分厂对入党积极分子进行了为期一天的培训。培训主要辅导了《中国共产党章程》和胡锦涛总书记6月25日重要讲话,并对入党积极分子进行党的基本知识测试。通过培训,使积极分子进一步了解了党的基本理论知识。(黄国华)

### 水泥厂加强干部作风建设

本报讯 为了落实中铝公司年终工作会议精神,近日,水泥厂加强干部作风建设,制定提高干部工作执行力和工作效率管理办法,要求各级管理人员明确三个问题,明白三个道理,树立三个理念,重点开展三查三看活动,强化责任意识和执行力度,确保各项决策及时快速落到实处。(水一)

## 巡逻员救援显真情 当事人写信表谢意

《劲旅》报编辑部:

我叫刘康年,系朝霞北小区73栋住户,8月27日凌晨3时许,我家孩子突发高烧,正在我焦急万分四处找帮手时,幸运地遇到了巡逻的庞振龙和张国兵,他们又及时联系武建祥书记和司机冯应杰,火速将孩子送往医院,他们帮忙联系医生,办理住院手续,尤其令我感动的是,由于押金不够,他们又慷慨解囊,确保孩子及时住院医治……他们这一想业主所想、急业主所急的高尚情操和服务业主的工作精神,令我全家感激涕零。现借贵报一角,对他们表示衷心的感谢,更感谢企业培养出了这么好的职工和领导。热电汽机车间 刘康年

读者来信

古语曰:“你的船要是有了破洞,就要花点时间补好它。”

2007年以来的六月、七月连续两个月,氧化铝二分厂生产处于被动状态,尤其是6月23日焦炭误入流程后,更使得分厂雪上加霜。现实面前,分厂班子没有等靠,静下心来思考,一针见血地指出:“是管理出了问题,是管人的人出了问题”。为此,一方面结合上半年党员领导干部民主生活会上马总对分厂班子成员提出的要求,一方面针对分厂当前的生产现状,于2007年7月25日晚八时,召开了一个特殊的会议,即:“自亮家丑、揭摆问题”班子会议。会上,班子成员开诚布公地开展了批评与自我批评,认真反思了自己分管工作中存在的管理缺陷。

### 自亮家丑

三个多小时的“自亮家丑、揭摆问题”会议,每个班子成员都推心置腹地进行剖析和揭摆。通过揭摆,将分厂当前的主要问题概括为:部分管理人员的思想观念没有很好地转变,存在过得去思想,工作思路不清晰;执行力上落实不够;深入基层解决问题不够,服务意识不强;对车间、科室要求得多、细,但指导不够,部分管理人员自主管理意识差;尤其是从上半年几起频繁发生的事例分析来看,都发生在夜间零点班。“零点现象”充分说明,分厂各级管理人员放松了管理,劳动纪律、工艺纪律松弛,基

础管理出现了较大滑坡。

针对以上问题,班子成员首先统一了思想,达成了共识。决定在全分厂工段长以上管理人员中开展一次自查自纠活动。

### 制定措施

自查自纠活动,从7月28日开始到9月10日结束。共分三个阶段:第一阶段是统一思想,学习动员阶段。通过多种形式,组织全员学习中铝公司、山西分公司、分厂的相关文件和规定;第二阶段是对照标准,整改管理缺陷阶段。各车间、科室在组织学习、统一思想、提高认识的基础上,对照有关规定和要求,开展全面自查自纠。第三阶段是自查总结,检查评价阶段。

三个阶段的自查自纠,就是让管理人员学习、完善管理制度,从而堵塞管理漏洞。自查的过程就是揭丑的过程。分厂班子自查后,分别召开了生产、设备、安全三个专业系统人员会议;接着车间班子也进行了自查;然后工段长以上管理人员个人自查自纠情况书面报分厂备案。分厂将自查出的管理缺陷制作成幻灯片,在分厂科级干部会及季度动员大会上播放。并在自查

自纠过程中,对各车间存在的管理缺陷,如安全、设备隐患;卫生死角;物品摆放零乱;记录超前或滞后;违反劳动纪律等分别拍照一百张,制成幻灯片,自查前后对照。

### 狠抓落实

分厂在自查自纠管理缺陷中,针对上半年的几起事故进行了认真分析,认为夜间零点班是事故多发时段。岗位员工如果责任心不强,巡检不到位,就会造成事故的发生。从7月28日开始,分厂以狠抓劳动纪律为突破口,车间自查和分厂突击检查相结合,加大了夜间劳动纪律检查力度。其次从指标、设备、安全及制度落实等方面找出管理缺陷并进行整改。

古人说:“授人以‘鱼’,不如授人以‘渔’”。不是找不到工作方法,而是没有一个正确的思维方式。针对有的车间、科室沉溺于昔日的成绩,满足于现状,工作止步不前;有的认为受恶劣条件所限,存有过得去思想,你催我动,自主管理意识差;有的车间囿于以往的惯性思维框架,没有开拓创新意识。分厂班子先后召开三次会议,定措施、想办法,结合各车间班子自查情况,党政领导对所

18世纪后期,美国大量种植棉花,靠手工从籽棉中剥出棉花效率特别低。许多人挖空心思琢磨高效率剥离棉花的方法和途径,设计了各种工具和机械,这些剥离棉花的工具和机械各有特点。一天,康奈狄格州的惠特尼看到一只猫在逮铁丝网上面的小鸡,猫怎么也抓不住小鸡,仅用爪子抓下了小鸡身上的一些羽毛。他仔细观察,主要是因为铁丝网将猫和小鸡隔开的缘故。

## 创新故事的启迪

德存 小兰

惠特尼由此联想起那些剥离棉花的工具和机械,如果把棉花桃当作小鸡,棉花就是小鸡身上的羽毛,隔着铁丝网使用一种类似猫爪的工具,可以更有效地分离棉花。他在轧棉机上设计了有铁丝钩子的滚筒,能把棉花从棉籽上迅速撕下来,再用刷子把钩子上的棉花加以收集,成为当时最先进的剥离棉花的机器,使清除棉籽的效率提高了1000倍,从而使美国超过印度,成为世界上最大棉花出口国。

从这则故事中,我们领悟到创新的力量。解决企业突出矛盾和问题的根本出路在于改革和创新,提升企业核心竞争力的重要措施也在于改革和创新。依靠创新发展,不仅已成为社会共识,而且已被国内外众多企业的成功实践所印证。老的企业要焕发新的活力,必须不断吐故纳新;新的企业要迅速崛起壮大,必须时刻不忘创新。

21世纪,创新将进一步成为企业发展壮大的主导力量。要打造创新型企业,一是要推动技术创新。要以技工为基础,以科技人员为骨干,围绕新设备的应用、工艺流程的改进等进行技术开发和攻关,为企业引进技术、消化吸收再创新奠定基础。二是要推动管理创新。要借鉴同行业先进管理经验,提高管理水平;要围绕成本管理、质量管理等基础环节,找准存在的问题,坚持向管理要效益;要运用现代管理科学知识和网络管理手段,增加管理的知识含量及智慧资本。三是要推动服务创新。在企业内部要强化二线为一线服务、一线为市场服务的意识,企业员工要立足岗位,精益求精,以良好的工作质量和服务质量,为市场提供一流的企业信誉,从而提高企业整体服务质量和水平。

有车间、科室进行了工作谈话,同时对问题突出的车间和个人进行了诫勉。通过党政领导的“点拨”和深入沟通,启发车间、科室寻找各自的薄弱环节及与企业发展相适应的工作方法。大家的共同感受是:思路理顺了,视野开阔了,自主管理意识增强了。

### 初见成效

进入八月份,分厂的生产态势较好,干部执行力得到加强,劳动纪律方面有较大转变,职工的责任感增强,多次避免事故的发生。如8月17日,五车间叶滤工段1号沉降槽因搅刀变形,造成假底流堵塞。在当时没有备用槽的紧急情况下,如不及时处理,势必影响溶出磨下料量。五车间干部、职工不顾槽内蒸汽熏烤,对槽子进行隔离放料清理,在最短的时间内达到备用并一次投料运行成功。8月23日19:40分左右,洗涤车间岗位职工巡检时,发现6号沉降槽跳停。经过大家积极处理,20:50分左右耙机落到位,弹簧全部回到位电流稳定。至此,6号沉降槽运行稳定,避免了一起恶性垮槽事故。

自开展自查自纠活动以来,车间、科室自主管理意识得到增强,现场整治工作进步幅度大,生产任务完成较好。截止8月28日,溶出磨平均下料283T/H;烧成熟料完成20万吨;熟料窑台时产能52t/H·台;窑运转率平均为95%。

## 又见一片天

——氧化铝二分厂自查自纠活动纪略

● 唐桂莉

## 活出境界

● 刘德存

国学大师王国维先生在《人间词话》一书中云：“词以境界为上。有境界自有高格，自有名句。”其实非独词如此，人生亦然。一首好的词流传千古，自有它流传千古的情感、意境；一位世人永远称颂的人，自有他闪光的人格魅力、道德情操。正是这美妙的情感、意境，正是这高尚的人格魅力、道德情操，才会让世人感悟到什么是真正的传世好词，什么是凡人中的不凡之人。

我们每个人对于活着的追求、方式、感受、喜恶、目的、价值的认识是有不同的，所以活着的境界也各不相同。有人轰轰烈烈活一生；有人浑浑噩噩混一生；有人风风光光走一生；有人平平庸庸度一生。但只有“有所追求、有所作为、有所奉献”的人生，才是有境界的人生。范仲淹“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是一种境界；林则徐“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”是一种境界；文天祥“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”是一种境界；而司马迁虽身陷囹圄却依然胸怀远大志向，仍能以一种超然的态度去面对生活、面对人生，忍辱负重发愤著述，留部经典给后人，这亦是一种难得的境界。

在竞争激烈、尔虞我诈的环境中，人活着十分不易，要做到“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”是有些难，而要活出点“境界”就更加不易。境界是一种真、善、美的融合，境界是一种身、心、灵的修炼，人生在世，不管男女老少，也不论工人农民，还是学者名士、官宦商贾，但凡能活出境界的人，多是在异乎寻常的考验面前能立场坚定、保持住人格和尊严的人，“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”是活出境界的最好写照。境界之所以难得，就表现在一个人做了常人很少、很难做的事，难以舍弃的东西他舍弃得掉；难以抗拒的诱惑他抗拒得住；难以忍受的痛苦他忍受得了；难以做出的牺牲他做得出。境界之所以可贵，就表现在当一个人做到了这一切的时候，又是那么自然而不牵强、自矜而不炫耀。

追求境界的人深深懂得：人生最大的价值不是追求瞬间的辉煌，而是撷取永恒的灿烂。所以他能在瓮牖绳床中体验到生之乐，在颠前颠后中保持住活的尊严，在喧嚣中找到宁静，在荒凉中看到绿洲，在颠簸游离的命运中，他追求理想的脚步迈得坚定而从容……

“高尚是高尚者的墓志铭，卑鄙是卑鄙者的通行证。”有什么样的人格就有怎么样的境界。惟有将高远的人生情致与现实水乳交融地结合起来，惟有将先贤们的伟大思想、哲人们的高洁灵魂深深渗入我们的骨髓，并在自己的行动中淋漓尽致地体现出来，我们才能不断攀登生命的高峰，方能活出境界，度过一个真、善、美的人生！

每当我看到“老师”这个词，便会想起小学五年级的班主任吴青亮老师来。我一生中大概有几十位老师，但她是我最难忘、最敬佩、最记忆犹新的一位老师。不知是谁用粉笔染白了老师的头发，也不知是谁用彩笔为老师的脸上画上了皱纹。时间一晃二十年了。当时我的老师是风华正茂的年轻女教师，她对工作忘我、热情；她对学生关心、严厉。因此我们班的成绩在当时的镇上排名是数一数二，也是由于她的工作扎实认真、废寝忘食，终于有一天，她在为同学们讲课时晕倒在讲台上，当时，同学们把老师从讲台上扶到宿舍的床上时一个个哭成了泪人，我们每个人都暗暗发誓一定要好好学习，不然，怎么对得起老师如此的付出。这件事后，也不知道是谁来看过我可敬的老师，在我的印象里，看望老师送的鸡蛋是用脸盆盛着的，白糖堆成了小山，这是朴实的农村人看望病人最好最贵的礼物了。可是老师病好了以后，把我们责骂了一顿，说我们的行为给家里增加了负担。在我们学校有几个男生是出了名的“捣蛋鬼”，没有一个班愿意要他们，没有一个老师喜欢他们。可吴老师主动要求把他们放到自己的班上。同学们都埋怨吴老师，这样的“坏学生”会把我们班搞乱的。吴老师说：他们也

有自己的优点，不能说他们学习不好，就是坏学生。吴老师利用他们的特长，让他们担当班上的劳动委员、纪律委员等职务，有了这些官衔，他们老实了许多，并且逐渐变得积极向上，改掉了身上的许多坏毛病，学习成绩也直线上升。现在，这些当年的“坏学生”提起吴老师都是感激不尽，他们说要不是吴老师当年的教育方法，我们现在还不知道走上什么样的路呢！

往事一幕幕在我的眼前闪过，这些年我也听说老师的一些消息，但没能和老师取得联系。而今，我印象中年轻貌美的老师如今已经退休在家了。我的老师为一批批的学生搭起通向知识殿堂的桥梁，我的老师为教育事业奉献了自己的青春年华。老师，教师节即将来临，我没有什么礼物可以送给您，我只有几句报答的话送给您：老师，您不富有，但是您拥有满园的桃李芬芳和亮丽多彩的一生，您的学生会永远记住您。尽管您已年过半百，尽管您已不再貌美了，尽管我们已经二十年没见面了，但是老师，不管我现在干什么工作，不管我身在何方，您永远是我那可敬可爱的老师。

## 老师，您还好吗

● 王秀珍

## 念

● 刘强强

风起的时候  
窗上的风铃摇曳着  
发出叮铃铃的响声  
小麻雀鸟低飞帘起  
你依在窗前，不在看花，不在看远处的建筑  
看那天空璀璨的星斗  
雨来的时候，我将梦起  
雨来的时候，我凝视你伞下美丽的惊惧  
你鞋上停留着，溅起的片片珠花  
你站在雨中，不在等人，不在欣赏雨景  
只在享受丝丝的凉意  
雪飘的时候  
屋外人声沸腾  
发出一浪高过一浪的呼声  
小狗狗们东跑西跳  
你滚在雪地里，不为嬉戏，不为陶醉其中  
只为让灵魂远离尘世的污秽  
风浴你之体，雨浴你之身，雪浴你之魂  
风停了，雨停了，雪停了  
你也在我的双眸下渐渐远去  
慢慢的消失在淡蓝色的天际

文坛精英

## 旱塬夜语

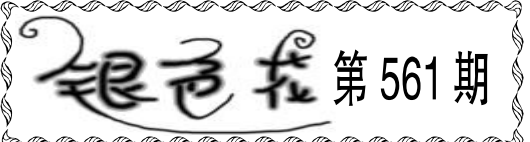
● 武宝明

暮前天里送斜阳，  
早因塬田岂令荒！  
荆棘当路父老忧，  
瓜果累枝子孙忙。  
井涌夜泉人不寐，  
水浸暑林草亦香。  
一派浓绿渐濡染，  
泵声酣畅接晓光。



静 谧

摄影 薛志礼



我们这个地方，是地处黄河中游地区的关公故里，薛仁贵的家乡，可谓人杰地灵，男人的性格粗放豪爽，因此酒风较盛，造就了许多酒中豪杰。喝酒不用盅，用玻璃杯。朋友聚会更厉害，干脆用碗。一碗足足半斤，一口干下去，绝不缓气。这叫心情，够味。

在我熟悉的人中，能喝过酒仙的人几乎没有。酒仙喝酒不用手端，满满一碗，伸长了脖子弯下腰，叨住碗，一仰脖，“吱溜”一声，那三两多“粮食精”便一滴不剩的全下了肚。一般情况下喝个斤八两啥事也没有。酒仙不但能喝还特别能吃，所以人们送给他的雅号是“三个一工程”。即每顿饭需一斤酒，一斤带筋牛肉，一大碗碗烩面。

酒仙生得高大威猛，黑铁塔似的。虽是中原人，但不乏东北大汉的豪放。一天到晚，酒气中带着牛气，骂骂咧咧的。不了解他的人碰见他准会避而远之。

但没人说酒仙是恶人，是坏人。我也这样认为。

酒仙是好人。别人这样说。我还这样认为。

酒仙喝酒是出了名的。他之所以豪饮，是因为他干的是有酒喝而且必须喝酒的差使。酒仙是单位的办公室主任。办公室主任是干啥的？不会喝酒行吗？

酒仙不光会喝酒，那文章写得也漂亮，别看他长得五大三粗。领导台上讲，他在后台写，一点也不误事。这叫能耐。李白斗酒诗百篇。酒仙醉酒出经验，这也是真的！咱可是见过。上头要经验材料，领导猴急，酒仙一点

也不急，该说说该笑笑，该陪客还陪客。喝罢酒，顺手再拎一瓶，往办公桌上一墩。好了！一瓶酒喝完了，那扬扬洒洒的经验材料也收笔了。报上去，准出彩。这叫能耐。

酒仙的能耐不光这些，主要是敢管人。按我们那里话叫“唱花脸”。机关单位纪律松弛，迟到早退、工作时串岗干私活的人比较多。酒仙走着醉步，骂骂咧咧地去检查劳动纪律。不管你是天王老子帝王爷，还是大姑娘小媳妇，只要犯到他手里准没好果子吃。开口便是：“妈的，拿着共产党的钱，糊弄共产党？”酒仙骂完后，绝不搞下不为例，现场兑现绩效考核，还把违纪人的名字通报，贴在公示榜上。有人不服说：主任，你整天醉醺醺的是不是也违反劳动纪律？酒仙骂道：“妈的，你以为老子想喝？喝酒也是工作！有本事你也喝个一斤去！老子听你的。”不服气的人便不敢吭声了。时间一长，人们都有些害怕酒仙，酒仙说话比领导都管用。搞集体活动时，人总凑不齐，酒仙一吆喝，看看跑得一个比一个快。

这还不算真能耐。人们最服气他的，是酒仙敢跟领导顶。不管正职或副职，只要看不惯，非顶不可。有一年，单位一把手想把坐驾换成奥迪，显示气派。于是，让酒仙打报告，酒仙却说那桑塔纳2000车况好着呢！再跑两年吧！一把手大为恼怒，说，是你说了算

还是我说了算？是花你的钱了？酒仙说，当然是你说了算，花的钱也不是我的也不是你的，那是共产党的。是共产党的谁说了算！酒仙硬顶着不办。这事还真没办成。第二年纪委查超标车辆，一把手笑着说，亏你有先见之明，不然还真要丢人哩！酒仙对一把手都敢这样硬顶，那副职们更不在话下了。谁不按程序办事了，谁说没原则的话了，谁假公济私了，谁违背群众意愿了，轻者酒仙会劈头盖脸地说一顿，重者会跟你大声吼叫，跟你吵。吵得脸红脖子粗的。一次，一副职和酒仙喝酒，醉了就顺口说一把手的闲话。酒仙将盘子一摆，那盘子就在酒桌上滴溜溜地旋几个圈，很悦耳。酒仙的牛眼就瞪了起来，说，这是你说的话？当面不说，背后乱说，是啥意思？咱们民主生活会上见！把这个副职噎得半天说不出话来。还别说，在酒仙干办公室主任这些年，单位机关可以说是风清气正，正气十足。

有人借着酒劲问，你把人都得罪完了，也不想给自己留条后路。酒仙说：“怕个球！老子就这脾气！我要不喝酒的话，现在最少是个地市级的干部”。这话都信。酒仙是军人出身，想当年可是了不起的人物，团职干部。他说他曾经跟现在军委一个我们都认识的一位部级领导干过多年。正是因为喝酒，这么多年来，一个机会也没把握住。酒仙说，这辈子就这样了，两袖清风，一肚子酒精！这

话我们绝对信。酒仙老婆没工作，现在一家人仍蜗居在一套不足六十平米的楼房里。酒仙家我去过，家徒四壁。

酒仙从部队转业到地方，就一直干这个单位的办公室主任，直到光荣内退。人是内退了，可酒还是照样喝，起初是一天一瓶，后来是两天三瓶。最后好酒是买不起了，就用二十升装的塑料壶打散酒。听别人说他儿子不争气，大学没考上，全家人就指望他那点退休金度日。有一次我偶然遇见酒仙，看到他那头发全白了。我问他还喝不喝酒。酒仙说咋能不喝，现在就只剩下喝酒这点爱好了。酒仙还说，自己得了酒精依赖症，不喝手就抖得厉害，走路都没劲！我说你该控制了，不然要出问题的。酒仙却说，宁活质量不活数量！我说那我得送你一瓶酒。酒仙说，那我宁要数量不要质量，两瓶吧！我笑了。结果送给酒仙四瓶。

昨天突然听说酒仙去世了，我没有太大地震惊。惋惜归惋惜，但他的死似乎在我意料之中，果然与酒有关。他们几个朋友正喝到高兴时，他突然就瘫软桌子下面去了。送到医院检查抢救，无济于事，是脑溢血，昏迷了半月后就永远地离开了这个世界。

我去参加酒仙的遗体告别仪式。人很多，都是自发的。场面也还气派。酒仙的生平介绍我没听到几句，却听到了人们给他下了这样的定论：光荣的一生，牛皮的一生，稀松的一生。



## 『贼』的故事

有一位青年画家，在还没成名前，住在一间狭隘的小房子里，靠画人像维生。

一天，一个富人经过，看他的画工细致，很喜欢，便请他帮忙画一幅人像。方约好酬劳是一万元。

一个星期后，人像完成了，富人依约前来拿画。这时富人心里起了歹念，欺他年轻又未成名，不肯按照原先约定付给酬劳金。

富人心里想着：“画中的人像是我，这幅画如果不买，那么，绝没有人会买。我又何必花那么多钱来买呢？”于是富人赖账，他说只愿花三千元买这幅画。

青年画家傻住了，他从来没碰过这种事，心里有点慌，花了许多唇舌，向富人据理力争，希望富人能遵守约定，做个有信用的人。

“我只能花三千元买这幅画，你别再废口舌了。”

富人认为他居上风，“最后，我问你一句，三千元，卖不卖？”

青年画家知道富人故意赖账，心中愤愤不平，他以坚定的语气说：“不卖。我宁可不要这幅画，也不愿受你的屈辱。今天你失信毁约，将来一定要付出二十倍的代价。”

（下转第二、三版中缝）

（上接第一、四版中缝）

“笑话，二十倍，是二十万耶！我才不会笨得花二十万买这幅画。”

“那么，我们等着瞧好了。”青年画家对悻悻离去的富人说。

经过这一个事件的刺激后，画家搬离了这个伤心地，重新拜师学艺，日夜苦练。

皇天不负苦心人，十几年后，他终于闯出了一片天地，在艺术界上，成为一位知名的人物。

那个富人呢？自从离开画室后，第二天就把画家的画和话淡忘了。

直到那一天，富人的好几位朋友不约而同的来告诉他：“好友！有一件事好奇怪喔！”

这些天我们去参观一位成名艺术家的画展，其中有一幅画不二价，画中的人物跟你长得一模一样，标示价格二十万。好笑的是，这幅画的标题竟然是——贼。”

富人好像被人当头打了一棍，富人想起了十多年前画家的事。

这件事对自己的伤害太大了，他立刻连夜赶去找青年画家向他道歉，并且花了二十万买回那幅人像画。

青年凭着一股不服输的志气，让富人低下了头。

没有人能屈辱，打败你，除了你自己。

（苏红丽摘自《网易》）