

# 检修分厂在党员中开展“保生产、保指标、促发展”主题实践活动

本报讯 为了进一步发挥基层党组织和全体共产党员的积极性、主动性和创造性,努力开创党建工作新局面,近日,检修分厂在全体共产党员中广泛开展以“保安全、保质量、促发展”为主要内容的“两保一促”主题实践活动。

活动紧紧围绕分厂生产经营建设中心工作,以努力完成分厂“双代会”和党建会确定的各项任务为目标,以党员责任区为阵地。在安全方面,要求全体党员牢固树立“安全是第一要务”的工作宗旨,树立“服务氧化铝生产就是最大政治任务”的思想,努力确保氧化铝稳产高产的列车不在

检修分厂晚点,实现影响氧化铝产量零目标;质量方面,以“精工出精品,精心换放心”为宗旨,要求党员立足岗位争一流,深挖内潜降消耗,检修质量创新高,真正形成一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜;通过党员的先锋模范作用最终促进改革、发展和稳定工作。

为确保活动取得实效,检修分厂党委每月对活动开展情况进行一次抽查考核,每季进行一次总结讲评,年终对在活动中表现突出的优秀党员进行全面总结表彰。

(赵小娟)



为更好地在广大职工中进行“八荣八耻”社会主义荣辱观教育,近日,氧化铝三分厂团委在全分厂开展“知荣辱,我们先行”征文及漫画展,共收到征文84篇,漫画60篇。广大职工通过学习,充分认识到培养社会主义荣辱观的重要性、必要性。图为职工们在观看漫画展。

摄影 牛艳红 张维娟



5月份,氧化铝一分厂空压站车间以学习“八荣八耻”为契机,在全体职工中开展了“知荣辱、树新风、学技术、作贡献”活动,促进了生产任务的完成。图为职工在对设备进行解体点检。

摄影 张四生 刘青梅

氧化铝一分厂一车间担负着氧化铝生产所需各种原燃料的输送和储备任务,是氧化铝生产的前沿阵地,素有氧化铝生产的“龙头”之称。而承担物料储备任务之一的就是被分厂授予“青年安全文明岗”的东工段十大圆仓岗位。依次相排的十大圆仓被员工亲切地称之为堆场“十兄弟”。

堆场“十兄弟”每个身高20米,一次可以吞下600余立方米的物料,相当于近10个车皮的储存量,可以说是身材魁梧,大肚胸怀。在“十兄弟”中,它们的“胃口”可都不一样,有两个兄弟喜欢吃小块石灰石,一个喜欢吃无烟煤,其余的7个兄弟则喜欢吃铝土矿,真是萝卜青菜,各有所爱。但是

它们却有一个共同的特点:挑食——只吃一种物料,对其它的物料是坚决抵制,不让进入体内。看来,毛病还真不少。不过,正是这个毛病,成了它们为下道工序提供合格物料的保证。每天看护“十兄弟”的是四个年轻的小伙子,为了让它们更好地为生产服务,4个主人精心操作,轮流作业,坚守岗位,保证了供料的安全畅通。别看这“十兄弟”个个身肥体壮,腰圆膀大,可是每

## 堆场“十兄弟”

——记一分厂一车间十大圆仓岗位

●原卢平

天3000余立方的吞吐量也够它们受的了,所以难免会产生消化不良的现象:仓内粘料太多,以致于它们一吃就饱,不吃就饿,严重影响生产。每年的雨季,是这“十兄弟”的疾病高发期。每到这时,车间都会找来“医生”对它们进行会诊,而这些“医生”就是车间的专业爆破人员。

经过一番“望、闻、问、切”之后,这些专业的爆破人员会带上雷管、炸药进入“十兄弟”的体内,进行彻底排查,清除体内“积食”,让它们减轻负担,轻装上阵。

堆场“十兄弟”几十年如一日携手并肩,共同见证了山西企业的发展历程。今天,堆场“十兄弟”将会一如既往,为企业的发展做出更大的贡献。

## 岗位“礼”

《三个吝啬鬼》答案:把1万元存入银行,等到本息合起来成为3的倍数时,取出来再三等分不就就可以了么?

### 博士的难题

塔克博士想聘用一位聪明的助手,于是他想了下面这道面试题。

他对前来应聘的年轻人说:“这里有一枚中国的黄色5角硬币,请你给它蘸上油墨或印泥,然后把硬币压在白纸上。看谁能只用10秒钟就在纸上盖出100多个数字,那么此人就能当我的助手了。”

许多前来考试的年轻人在这么短的规定时间内,都拼命盖出了不少数字,可竟然没有一人能达到塔克博士要求的数量,于是他们全被淘汰,有人甚至称这道题是“天下第一难题”。

但有一天来了一个小伙子,他居然轻而易举地在10秒钟内用硬币在纸上盖出125个数字!结果塔克博士当场录取了他,请问这个年轻人用的是什么绝招?



咨询电话:5044075 5045149



为确保氧化铝产销率100%目标顺利实现,5月份以来,物资配送中心储运科积极组织全科职工想生产所想,急生产所急,严格按照计划组织装车,全科职工放弃休息,加班加点进行氧化铝包装、发运。自中旬以来,新老栈台始终保持日发氧化铝5000吨以上的较高水平。图为80万吨氧化铝栈台发运现场。

摄影 王丽华

金山机械厂总装车间机电班现有职工7名,担负着分厂所有设备及电气设施的维护检修任务。在班长郑东旭的带领下,该班组先后通过总厂“红旗青年岗”、“标准化示范岗”的验收,2005年又被分公司授予“优秀班组”荣誉称号。

在班组建设实践中,机电班积极探索,形成了自身管理风格。

### 严格标准 规范管理

无规矩不成方圆。班组首先从日常管理入手,规范了班前会制度、班务会制度。过去,班前开会有迟到、说话、走动的,员工各行其是,会议效果差,针对这种情况,班组修订了班前会议标准,职工行为规范,明确了班前会议的时间、内容与要求,提高了会议质量。其次规范班前记录,实行专人记录。班组长审核制度,保证了记录的真实、规范。班组还加强员工政治理论学习,及时向员工传达各种会议精神,使每位员工认清形势,明确责任,增强工作动力,员工工作积极性的高涨,促进了班组工作的顺利开展。

### 加强学习 勇于探索

员工的业务水平是决定检修设备质量

的关键。班组采取个人学习与集体培训相结合,理论与实践操作相结合的方式,提高员工的业务技能。通过制定详细的培训计划和工作目标,每季度开展组员技术比武,从理论和操作两方面检验职工的技术水平,为设备的长周期稳定运行提供了保证。同时,班组严格控制维修费用,能修理的坚决不换新的,能自行制作的备件不外购,为分厂节能降耗做出了贡献。

### 规范现场 确保安全

安全是班组工作的重中之重。每次检修作业前,工作班成员列队,工作负责人向工作人员明确工作任务,并交待安全措施,进行逐项确认,保证检修现场的安全管理。检修作业过程中,严格执行“两票制度”、“安全确认制度”,两票返回率达100%。在每天的班前会上员工着装整齐,精神饱满,坚持做好“三必讲”和安全提示,每周开展

一次班组安全活动,认真组织职工学习安全生产法律、法规等知识,不断提高员工的安全意识和自我防护能力。在“互爱联锁”活动中,充分发挥职工的作用,使安全工作贯穿于每一个细节中。对发现的安全隐患,本着“四不放过”的原则,认真分析原因,加大对责任人的考核力度,制定整改措施,一抓到底,同时,建立重复性隐患清单,从源头上降低重复性隐患的发生,通过全班职工的努力,机电班全年未发生一起安全事故。

### 作风过硬 勇于挑战

金山机械厂的设备均是七、八十年代的产品,品种多,工艺陈旧,部件老化,维修难度大,工作强度高,加之检修作业时间的不确定性给班组带来很大挑战。机电班凭着过硬的作风,任何时候都能做到召之即来,来之能战,战之能胜。去年12月份的一天,寒风肆虐,凌晨三点铸钢车间中频炉突然出现

故障,仪表失灵,钢炉温度无法控制,随时有爆炸的危险。险情就是命令,班长郑东旭接到通知后立即联系其他组员赶到现场抢修,经过仔细检查,修复三个小时后,设备终于恢复正常,整整一炉钢料保住了。此时已经是早上六点多,他们拖着疲惫的身体在班组休息室冰冷的长条椅上休息了片刻,又投入到一天的紧张工作中。

### 团结协作 增强凝聚力

该班组各项工作多年来一直走在分厂其他班组前列,靠的是一个富有号召力的班组长和班委会的凝聚力。在工作、生活中,班长郑东旭就像一位亲切的大哥,关心着班组的每一个成员。不论是谁家有了大事小情,只要他知道了,总会及时伸出援助之手。在班长的带领下,班委会积极开展班务工作,做到“三必访”,“四必访”(有病必访,有困难必访,婚丧嫁娶必访,有思想情绪必谈,相互之间有矛盾必谈,受表扬奖励必谈),使员工在生活和工作中深切感受到组织的关心与爱护,增强了班组的凝聚力与影响力。

