

勃旅

内部资料 免费交流

总第1475期

2013年3月12日

星期二

农历癸巳年二月初一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

传统文化大家学讲座开讲

本报讯 在纪念“三八”国际劳动妇女节103周年之际，为进一步弘扬中华传统美德，3月11日，山西铝厂工会举办了中铝山西企业文化大家学之《传统文化与涵养女性》讲座，来自企业各基层单位的100余名员工共享了一场文化盛宴。

中铝山西企业文化大家学活动启动以来，先后举办了“幸福人生”、“女德知识”、“快乐生活”、“百善孝为先”等内容的讲座，赢得了广大员工的喜爱和肯定，也为山西企业的健康和谐发展提供了精神保障。（王兰凤）

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司举行检企共建协议签字仪式

本报讯 3月7日，中铝公司召开视频会，举行海淀区人民检察院、中铝公司检企共建协议签字仪式暨预防职务犯罪讲座。中铝公司党组书记、总经理熊维平，党组成员、副总经理刘碧伟，中国铝业副总裁谢洪等参加签字仪式。会议由中铝公司党组成员、纪检组组长赵钊主持。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西分公司副总经理王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，企业助理级领导，机关部室、各二级单位党政负责人及企业重点岗位相关工作人员在山西分公司分会场通过视频收看了签字过程。

赵钊和海淀区检察院检察长王伟分别作为双方签字代表签署了检企共建协议。此次检企共建协议签字仪式旨在进一步密切检察机关与企业的联系，通过开展信息交流、警示教育等共建活动，不断增强广大干部职工的法律及监督意识，共同预防职务犯罪，促进公司反腐倡廉建设工作的深入开展，为中铝公司控亏增盈、实现最具成长性的一流矿业公司提供支持。

签字仪式之前，北京市海淀区检察院副检察长刘壮做了关于预防职务犯罪的讲座。他结合当前形势，用生动的事例围绕职务犯罪的形式、特点和危害等方面对预防职务犯罪进行了深入浅出的讲解，强调了需要重点关注的重点领域、关节环节和重点人群在预防职务犯罪方面需要注意的问题，提出了企业预防职务犯罪防范工作的重要性和预防对策。

刘壮副检察长从事多年反贪工作，在预防职务犯罪方面具有深厚的理论功底和丰富的实践经验，曾经指挥和参与办理了多起有重大影响的大案要案，2005年被评为全国“十佳”反贪局长。（张学涛）



图为视频会议现场。

中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会

本报讯（记者 柴若曦）为庆祝“三八”国际劳动妇女节103周年，使女职工度过一个有意义的节日，3月8日，中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会，回顾总结2012年女工工作，安排部署2013年女工工作，并对在2012年生产经营工作中涌现出的先进集体和个人进行表彰。

山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，各二级单位工会主席、女职工委员及优秀女职工标兵、“十佳”好媳妇、优秀女职工代表参加会议。

2012年，中铝山西企业女工组织依靠广大女职工，紧紧围绕企业生产经营中心，以参与妇女权益保护为重点，以“巾帼创新功，岗位争优秀”为主题，以全面完成2012年各项生产经营任务为目标，找准定位，发挥优势，迎难而上，积极作为，认真履行女工组织的各项职能，展示了企业广大女职工在创先争优、降本增效、关爱女职工身心健康，推动企业科学发展、促进社会稳定中的新作为。

会议对孝义铝矿工会女职工委员会等6个女职工工作先进集体、安婧红等10名优秀女职工标兵、宋桂玲等30名优秀女职工、冀凤玲等10名“十佳”好媳妇进行了表彰。与会领导为获奖集体和先进个人颁奖。

郭顺喜代表厂党委和企业领导班子向受表彰的先进集体和个人，向辛勤工作在企业各个岗位的广大女职工及离退休、内退女职工表示节日的祝贺和衷心的感谢。他说，一年来，企业广大女职工立足岗位、勤奋工作，在企业生产经营、结构调整、改革发展和创先争优等工作中做出了积极贡献。女职工在社会和家庭生活等方面充分施展聪明才智，展示了新时期女性的精神风貌，发挥了重要作用。表彰的先进集体和个人，就是女职工中的先进表率，她们传承和发扬了自强不息、勤劳勇敢、吃苦耐劳、尊老爱幼的优秀品质，展现了巾帼不让须眉的风采，体现了女职工的先进性和正能量。

针对下一步女工工作，郭顺喜指出，广大女职工



图为表彰会现场。摄影 王兰凤

要坚定对企业发展的信心和决心，运用辩证思维来看待企业面临的形势；要在今后的工作岗位上贡献力量发挥作用，要继续承担重任，加强学习、提升素质，发扬勤俭节约、乐于奉献、尊老爱幼的传统美德，处理好工作与生活家庭等各方的关系，巩固和扩大企业和谐稳定的良好局面。他强调，各级组织要加强对女工工作的领导和支持，尽可能为女工工作创造条件、搭建平台、提供支持，不断提升女工工作水平；要关心女工的工作和生活，保证女工身心健康，维护女工合法权益。

就工会工作，郭顺喜指出，工会是企业联系职工的桥梁和纽带，各级工会组织要开展好民主管理和民主监督工作，讲究方式方法，扎实开展工会各项工作；要积极维护职工的合法权益，熟悉和明确各项权益规定，充分调动职工积极性；要支持企业工作，做到有作用有贡献有作为。

韩俊科要求各单位要深刻领会会议精神，按照女工工作安排，认真研究，抓好各项具体工作和任务的落实，使女工工作再上一个新的台阶，为企业圆满完成各项目标任务做出更大贡献。

会后，来自中铝山西企业各二级单位16支代表队共160名女职工参加了庆“三八”拔河比赛。经过激烈角逐，第一氧化铝厂、石灰石矿、第二氧化铝厂分获比赛前三名。

山西分公司技术系统

召开提升企业创新能力专题会

本报讯 近日，中铝山西分公司技术系统召开提升企业创新能力专题会。中铝山西分公司副总经理张占明，各二级单位主任工程师、主管工程师及专业技术人员参加会议。

会议学习了国务院办公厅《关于强化企业技术创新主体地位，全面提升企业创新能力的意见》，与会人员结合自己的专业领域和工作岗位，就强化企业技术创新主体地位，提升企业创新能力发表了意见和建议。大家认为，《意见》提出了企业技术创新及其能力提升的指导思想和主要目标，明确了企业进行技术创新的重点任务，对山西企业技术创新打造原创基地，进一步提升核心竞争力具有重要指导作用。

张占明指出，2015年山西企业研发投入占主营业务收入比例力争达到1.5%；发明专利的申请量、授权量翻一番，力争将山西企业建设成为氧化铝生产技术研发的原创基地；突破一批核心、共性、关键技术，转化一批重大科技成果。他强调，要坚定不移地实施“十二五”科技发展规划，真抓实干见实效，真正实现科技创新领先；要以项目为载体，同科研院所、大专院校、专业化公司建立联合开发、优势互补、成果共享、风险共担的产学研用合作机制；要坚定不移地实施好四级工程师制度，进一步健全和完善运行机制，加强山西企业创新人才队伍的建设，落实好激励措施，对企业技术创新做出突出贡献的个人和团队予以重奖；要创造条件，配置资源，积极开展科技沙龙活动，逐步成立资源、能源、工艺、装备、信息、综合六个专业领域科技沙龙。

（郭娜 郭晋梅）

春天里，我们用爱种下希望

● 王中生

春风吹拂处，新绿绽枝头。3月12日，天气转暖，空气清新。在这个属于希望，属于播种的季节里，迎来了第35个植树节。

当天，生活服务中心机关人员暂时放下案牍工

历，动员大家为单位、家园献出一份爱，植出一片绿。

顿时，义务植树的现场气氛变得欢快又高涨。

大家按照道路两边画好的树坑位置纷纷拿出“看家本领”，男同志抡镐、挖土，女同志领树苗，呈现出男女搭配，干活不累的场景。很快，每一个标记好的位置就已“名花有主”了。

小区的主干道呈现出一派热火朝天的热闹场景。

这边是男同志用镐头刨土前，往掌心吐出的“呸呸”加油声；那边是女同志搬运树苗摇晃的身影发出的“嘿”使劲声。劳动最美丽的身影在一次次的定格，欢快的声音在翠溪南区上空久久飘荡。

一个多小时过后，一株株小树直挺挺地“站立”起来。旁边是去年种植的树苗，如今已是“亭亭玉立”了。

相信明年的春天，今天种下的这些树苗也会变得“亭亭玉立”。



图为生活服务中心机关人员在植树。摄影 王中生

第二氧化铝厂

稳中求进 备战首季开门红

本报讯 继元月份实现首季开门红以来,第二氧化铝厂春节期间依然紧盯目标不放松,实现了节日期间的稳产高产。三月份,第二氧化铝厂继续深入开展运营转型工作,以降本增效为核心,消除中间浪费,减少碱、汽、水、电等各项单耗,实现生产工艺优化,生产效率最大化,最终实现全面降低生产运营成本的目的,确保实现首季开门红。

“原料磨是制约生产的两大瓶颈之一,主要影响着溶出进料量,通过采取每天保证一台原料磨在生产外进行消缺等措施,目前,原料磨产能提高了10%,为稳产创造了条件。”生产运行科主管郭智峰说。

据了解,提高溶出进料量还有一个重要的环节——矿石供应。由于是冬季,矿石的冻块比较多,所以保证矿石供应的任务量相对较重。一车间主任武增东介绍,冬季矿石本身就容易结冻成块,再加上目前的矿粒度头较大,甚至有磨盘一样大小,非常容易损坏取料机。针对这种情况,他们主

要采取了三项措施:一是坚持领导值班制;二是加强了检修力量;三是加大了巡检力度。经过这三管齐下,一车间保证了矿石供应。

创造条件减少非计划停车检修,为生产的稳定创造了条件。“50万吨氧化铝挖潜改造项目自去年5月份投产以来,由于处于试生产期间,出现的问题相对多。开始大家总是疲于应付,成了救火队员,哪里出现问题就处理哪里。”郭智峰介绍道。去年年底,管理人员彻底转换思路,以精益管理为主导,运用运营转型工具和方法对整个生产系统进行了回顾诊断分析,找到了问题的关键点,就影响生产的两大环节原料磨和立盘,影响指标的关键问题循环效率进行了前瞻性地消缺处理。尽量把大的问题细化分解成运营转型项目的措施,设立攻关课题,由科级干部负责课题攻关,取得了明显成效。

(贺桂萍)

第一氧化铝厂蒸发车间

隐患排查 为安全再“保险”

本报讯 为确保一季度实现安全生产首季开门红,建立健全隐患排查治理体系,迎接大干三月份高潮,确保安全生产形势的持续稳定。三月份以来,第一氧化铝厂蒸发车间狠抓安全管理、基础管理,深入开展集中整治隐患排查专项行动,为实现安全生产目标再上“保险”。

“安全教育到位”。车间通过安全签名、安全绩效考核、安全大讨论、签订安全生产承诺书等多种形式,进一步增强职工自保、互保和联保的安全思想意识和责任意识。

“动态安全管理到位”。车间加大领导和安全员的督导检查力度,真正做到事事有人负责,时时有人监督;要求操

作岗必须有领导、安全岗上岗查隐患,真正做到排查隐患不留死角。

“制度健全、落实到位”。安排车间点检员每日坚持排查设备现场隐患,建立台账,做到及时整改,电气、机械、清理作业,要严格执行“两票”、“机械检修票”和安全落实确认制度。

“隐患排查、整改到位”。车间对在检查中发现的安全隐患实行跟踪式管理,彻底整改后,方可继续操作;安全管理从严从细,真正使员工不想“三违”、不敢“三违”、不能“三违”的良好氛围。

(黄艳玲)

技术中心

观摩学习 促运营转型上台阶

本报讯 3月11日,技术中心科级干部、区域、支持工程师等20余人组成观摩团队,到第一氧化铝厂运营转型作战室观摩学习。

第一氧化铝厂运营转型工作卓有成效的开展,成为了兄弟单位学习先进经验的主要基地。技术中心团队主要对第一氧化铝厂运营转型开展情况,以及运营理念、运作流程、绩效考评、取得成果等方面进行了深入交流。

技术中心部分人员感触深刻地说,没有系统数据做支撑,没有有效的工具和方法,去找问题,只会让事情复杂化,或者在实施计划时发生“反复抓、抓反复”的种种问题,盲目的“见招拆招”,导致生产目标任务制定后依据不全,过程不顺,目标就算完成也是

“靠天吃饭”,无法总结归类,有效提升管理水平,运营转型给我们的不但是工具方法,更是理念的升华。

“运营转型工具确实好,但主要还是靠激励,所以第一氧化铝厂完备的考核机制,值得我们学习。”某某深有感触的说。技术中心团队负责人表示,运营转型工具方法的应用,对技术中心业务流程有很大帮助,其中有很多管理难题从中都可以找到答案,顶层设计方面也得到很大启发,对构建技术中心金字塔式运营体系极具指导意义,希望双方共继续加强交流学习,深入探讨,共同进步。

此次学习交流,为技术中心进一步转变思想观念、加强运营转型工作和完成2013年目标任务提供指导性意见。

(张利 郭娜)

利用闲置低功率电机,巧妙串并联输水管道,使电能单耗降低九成。这是热电厂煤气板块造气车间运营转型取得的新成果,使车间运营转型工作在新的年份迎来了开门红。

造气车间主体设备煤气发生炉属于全水夹套结构,工艺要求软化水上水温度

要求在55-65摄氏度之间。以前由于配置不合理,55K瓦的上塔水电机功率过大,使水温降低幅度超过生产需要,特别是在冬季气温较低下,为保证上水温度不得不打回流来减少上塔水量,“大马拉小车”白白耗费电能不说,上水温度也是不稳定,给发生炉生产饱和温度的调节带来一定的影响。

2013年分厂节能降耗指标下调5%,特别是电耗指标下调的幅度更大,车间主任丹小忠每天都在琢磨怎样才能完成这一考核目标。经过反复的思考,他将目光盯住了已经闲置的低功率电机和水泵上,

想用它上塔冷却试试看。元月4日,利用煤气系统全停的机会,造气车间对上塔系统进行了改造,将小功率5号、6号泵串联到原来的上水管上塔,但是,由于原来的管线直径过大,5号、6号泵升压较低,克服不了管道内水的势能阻力,上水效果不明显,试验失败了。

能耗降低90%的背后

● 张治平

回头看,面对挫折,造气车间技术人员愈挫愈勇。“串联不行就并联,水泵和水塔距离不过10米,加装一条并行管线,准行”。就这样,在今年2月初,当人们都沉浸在浓浓的春节气氛中时,造气车间紧锣密鼓进行着管道改造实验。“管道连接完成,启动电机”,水温逐步降低,调整上水量,就这样,经过反复调整,水温终于稳定在合理的60度左右。成功的喜悦洋溢在现场每一位员工的脸上,一位工友兴奋地说,“我们的新春提前来临了”。

改造前3号、4号泵每台电机55Kw,现在由5号、6号好的电机5.5Kw瓦替代,能耗降低了90%。2月份,车间每天电耗同比下降了200度,造气车间运营转型又向前迈出了坚实的一步。

强力推进运营转型

生命,有谁不爱惜?健康,有谁不珍惜?残缺,有时是美的,但又有谁希望健康的身体被残缺?然而在我们的日常生产生活中,虽然时时小心、事事当心,却仍有许多事故源于“被伤害”。看似不是你的错,但事实真是这样吗?

记得安全规程里有这么一项内容叫作“四不伤害”：“自己不伤害自己、自己不伤害他人、自己不被他人伤害、不让他人伤害他人”它是安全生产最基本的保证。在生产经营中,不伤害自己和他人,大家都可以做的很好,因为主动权在“我”,相对好掌控。但对于保护自己不被他人伤害和防止他人受到伤害,就需要更高层次的认识了。这是因为在生产活动中的“人、机、料、法、环”等五个要素里,人是最不可控的因素,随时可能成为危险源点。此时我们每个人的安全就有可能就落在别人的手中了——比如抡大锤的人手中那飞舞的锤头、高空作业飞落的焊花或者手中掉落的工具等……

那么“被伤害”容易发生在哪儿呢?在日常的生产行为过程中,越是危险的地方,大家都会紧绷安全的神经谨小慎微,不容易出事。比如在幽闭黑暗的环境中,人们会睁大眼睛注意周围的环境,细微的动静都会认真的观察;在高温高碱的环境里,我们会认真佩戴劳保用品,注意四周的状况,同时提醒周围的人注意。而越是安全的地方,人们却越是容易放松警惕,大多数“被伤害”往往就发生在这样的情形里。那么如何才能避免“被伤害”?需要怎样更高的层次去认知呢?

俗话说,没有规矩不成方圆!安全的各项规章制度就是我们手中的“规矩”心中的法宝,这就要求我们要有足够的安全知识和业务能力水平,要练就一双发现问题的“火眼金睛”,确保现场安全防范事无遗漏。同时在日常生产生活中,我们要站在管理者的角度去查问题、纠行为!



“安康杯”有奖征文

做到人人都是安全员,越是“安全”的地方越不能放松警惕。在生产现场不论你职位高低,都有义务和责任纠正他人的不安全行为,提醒他人注意安全事项,纠正他人违章违纪行为保护自己。一个善意的提醒,一个严厉的警告也许就能挽救他人,拯救自己!

一人把关安一处,众人把关稳如山。远离“被伤害”,幸福一家

本报讯 近日,热电厂分厂锅炉车间出台《启停制粉系统及交接班粉位的规定》,在用电高峰期,尽量减少大型电机运行时间,低峰期间加大马力生产,错峰用电,降低成本。

自8点至11点和前夜班18点至23点为用电高峰时段,锅炉车间合理调整,在保证生产安全稳定的前提下,尽量做到锅炉以单磨运行,以节约高峰期的用电量;23点至次日清晨8点为用电低峰时段,运行锅炉加足马力制粉。四点半粉位达2.5米,可以正常交班;白班交班粉位保证3.0米,零点班粉位保证4.0米。车间及时与燃料车间协调联系,确保原煤仓煤位保持在三分之二以上;确保振打器与疏通机完好,保证下煤正常,减少球磨机空转时间;制粉系统的缺陷尽量安排在用电高峰时段处理,确保用电低峰时段设备正常工作。

(张瑞)

热电厂分厂锅炉车间
错峰用电
降成本

3月8日,运输部电气春检工作全面铺开,检修人员严格按照标准化配电室标准进行检修,对所管辖范围内8台变压器、6个主配电室、35个动力盘、柜、箱及附属设施等进行全面清扫、检查和消缺,并安装室外避雷器四组。本次电气春检工作实行项目负责制,每次工作要在安全质量上责任到人,每次春检工作开始之前,工作负责人一定要在现场对参加检修的电气工作人员进行安全教育,并对工作内容、安全措施、危险源点、质量要求、实验内容、注意事项等进行确认,并建立电气春检档案。图为运输部电气秋检现场。摄影报道 尹峰 王芝兰



远离「被伤害」

● 张利

运输部车务段

科学制定措施 提高载重指标

本报讯 运输部车务段矿山站主要担负山西分公司石灰石装载拉运任务,地处偏远,环境恶劣,属半野外作业。在开展“党员抓改善消除浪费”活动中,站长张效良带领身边党员抓改善,降费用,取得了阶段性成果,他带头完成的“提高灰石车静载重指标”党员消除浪费改善点在企业2013年党建会上被评为“优秀改善点”。

石灰石拉运任务能否完成,效率能否提高,浪费能否消除主要取决于装载速度和装载质量,其中静载重是一个重要指标。在活动中,他结合作业性质,主动走访石灰石相关车间,并和员工共同分析查找影响静载重指标的相

关因素。经过对以往数据分析、近半个月的走访以及现场调查跟踪,张效良与员工共同制定了改善措施以及考核方案,要求值班员接到上车装车通知后提前做好装料准备,由以往车等人改变为人等车;货运员及时出车核对现车,按标准严格对车辆进行技术检查,杜绝漏检;值班员科学制定作用计划,保证及时对位,及时出站;货运员检查车辆完毕,到达仓下现场监督装车情况,做到“不欠、不超、不偏、不端”;将装车静载重范围控制在56到63吨之间,每月根据考核奖罚优劣。去年四季度装车5886辆,多拉矿石24721.2吨,共节约费用5460元。(尹峰)



近日,第二氧化铝厂四车间在开展安全教育学习的工作中,按照“全员覆盖,突出实效”的要求,创新安全教育学习方式,除了完成学背安规等原有的“规定动作”外,还另外增加了“自选动作”,将安规理论知识与岗位实际操作相结合,请有经验的师傅进行现场操作和现场说教,形成了一套行之有效的理论+实践+现场讲解的学习新模式。大家纷纷走出操作室投入到“现场大讲堂”,进行业务再“充电”,不断提高自保意识和安全操作水平。图为车间员工走出操作室,现场讲解安全操作。摄影报道 陈亚利 贺桂萍

第一氧化铝厂烧成车间

查“六个点”隐患 补缺设备漏洞

本报讯 近日,第一氧化铝厂烧成车间党支部以主人翁姿态为指导思想,积极主动的以查找隐患、整改隐患为工作重点,在车间开展了紧紧围绕“六点”组织生产、抓好生产,查找隐患、补缺漏洞的活动,收到了良好成效。

六个点是指在工作中遇到的重点、难点、盲点、疑点和亮点,要求员工学习好的事迹亮点;克服工作中的难点;查找设备上的疑点;摸清生产中的盲点;铭记操作中

的重点,为生产献计献策,解决实际问题。车间还多次组织技术骨干深入生产现场,对岗位人员进行设备维护、设备润滑现场指导,帮助岗位人员查找安全隐患和设备隐患。通过开展此项活动大大激发了员工的工作热情,提高了巡检质量,使员工对设备上的隐患能及时发现问题,及时整改,挽救生产。从而更加完善了生产组织和管理机制,进一步提高了设备管理工作质量和设备运转率,为全年各项任务的完成打下了坚实的基础。(柴瑞红)



近日,热电厂检修车间出台了创新绩效考核方案实施细则,将区域整治及设备达标亮点和设备点检润滑工作纳入工时考核,制定了设备点检规定,各班组对所辖设备声音、振动、温度、泄漏点、阀门有无卡塞等内容做认真仔细的检查,通过对所辖设备的点检,及时了解设备技术状况,做到迅速处理故障,消除缺陷,确保设备运行状态良好。图为车间员工正在点检设备。摄影报道 林萍

营销中心

职工读书活动蓬勃开展

本报讯 近日,营销中心在全体员工中广泛开展“与书同行,快乐人生”读书活动,鼓励员工多读书、读好书,丰富知识积累,完善知识结构,增长本领才干,努力成长为社会需求、企业需要的学习型、知识型、创新型员工,营销中心结合厂工会的安排部署,购买了《这样工作最出色》一书,并下发到四个分会组织,要求各分会按照中心安排,以科室、班组为单位,组织员工利用科务会、班组长会、政治学习、业务培训等形式,围绕“带着感恩的心去工作”、“爱岗敬业是每个员工的高贵品质”、“赢在执行”、“做最忠

诚的员工”、“工作无小事,细节定成败”、“不找借口,敢于承担责任”、“在工作中提升自己的价值”、“团队的力量坚不可摧”、“做公司最受欢迎的员工”、“永远把客户放在第一位”等十个方面,认真学习,相互讨论,撰写心得体会。通过“与书同行,快乐人生”读书活动的扎实开展,使中心干部职工树立终身学习理念,养成崇尚读书、自觉读书的良好习惯,不断增强学习能力、实践能力和创新能力,对广大员工提升工作业绩,出色完成工作任务,从而进一步实现企业全年生产经营目标产生积极促进作用。(原卢平)

1月8日,检修体制及运行机制改革动员大会召开,标志着晋铝建安公司将以全新的理念和状态、全新的体制和机制,全新的面貌和形象,走向自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的发展之路。从“借船出海”到“造船出海”不仅是企业领导对建安公司的要求,更是建安公司谋求新发展,实现新突破的必由之路。如何尽快实现“借船出海”到“造船出海”的转变,是我们必须认真思考的问题。

一、备好氧化铝生产是“借船出海”的基本条件

从“借船出海”到“造船出海”是为了保证检修体制及运行机制的平稳过渡。“借船出海”说到底是我们借别人的船出海,我们必须抓住机遇,要前进、要发展,尽快造出能承载我们乘风破浪、勇往直前的“大船”去“出海”,建安公司才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟,立于不败之地。

要发展,我们必须解决好“借船出海”所面临的问题。晋铝建安公司依然要把氧化铝生产作为我们最大的政治任务来完成,这是“借船出海”的基础,也是实现“造船出海”的前提和保障。确保了氧化铝生产的顺利进行和经营目标的全面实现,“船”才能更稳定、更坚固,“出海”的信心才更强,成功的把握才更大。如果不能保证氧化铝生产设备的正常运行,驾驶这满身带伤的船又能航行多远?更不用想如何“造船出海”。

二、做好安全和质量工作是“出海”的根本前提

不管是“借船出海”还是“造船出海”,施工的安全和质量都直接关系到“出海安全”的问题。安全,是一切工作的重中之重,是实现做大做强晋铝建安公司的前提和保证。安全不仅关系到公司的大局利益,还关系到每个员工的切身利益,更关系到员工的生命健康

和家庭幸福,决不能心存侥幸,要严格按照“安全管理,人人有责,职责明确”的安全新理念,真正做到关爱员工生命,关爱员工健康,关爱员工幸福。

面对较高的施工成本和微薄的施工利润,安全和质量哪个都伤不起!根据现在氧化铝设备包保合同,任何细小的施工质量都会影响公司效益,影响公司形象,影响员工收入,都会给发展造成严重打击。只有安

浅谈如何从“借船出海”到“造船出海”

● 詹杰廷

全的施工才能确保我们有个好的工作状态和工作成果不损失,只有高质量施工才能降低我们生产成本,树立良好形象,利于公司发展壮大。

三、处理好“借船”与“造船”关系决定了未来发展

在确保氧化铝顺利高产稳产的政治任务完成前提下,晋铝建安公司要抢抓时间,抓机遇,谋出路,求发展,打造出属于晋铝建安公司自己的“船”,这是适应形势,走开放性、市场化经营的必由之路。这就要求必须在最短的时间内完成“造船出海”计划,完善体制与机制,谋划发展战略,为企业发展布好局、打好基础。否则会徘徊在保生产和开拓市场的矛盾之中,什么都干不好。要以开放的心态,敏捷的思维,解放思想,转变观念,在对外创收上下功夫,加快市场开拓的步伐,以项目发展带动产业快速成长,以主业做强带动其它产业长远发展。

炉修车间义不容辞地肩负着晋铝建安公

司“造船出海”求发展的重任,由于产业的单一,行业的差别,加上“重体力劳动,大兵团作业”等工作特点,增加了车间保生产的难度,加大了车间闯市场的风险。面对困难与压力,机遇与挑战,炉修车间快速反应,研究对策,迅速制定有利于车间经营发展的计划措施。首先从领导班子入手进行责任分工,谁来保氧化铝生产,谁来抓对外创收,相互之间如何配合,怎样协调,都进行了明确要求。针对车间“大兵团”作业的工作特点,

车间从安全和质量角度出发,力求保证临时雇工的相对稳定,再通过技术培训提高效率,相对地降低成本;在人员安排上,车间仍一如既往地执行只要员工自己能干的活,绝不雇用临时工,尽最大的努力减少费用开支,降低成本消耗;在施工质量上严格把关,严格考核,避免因质量问题带来的重复性劳动,造成人力、财力浪费。通过这些措施整体提高车间管理水平,树立良好形象,为“造船出海”夯实基础,打造竞争优势。

四、实现“造船出海”中要深刻思考的几个问题

一是每名晋铝建安公司员工的理念要更新。首先思想上要真正从固有的“正式工”思维上解脱出来。新晋铝建安公司的成立,标志着自主经营、自负盈亏之路的启程。要重新、正确的认识自我,真正地把个人放在一个既利于成长,又有利于公司发展的最佳位置去思考、去工作。不劳动,想收获别人的庄稼,是不可能的;想分享别人的劳动成果,是

行不通的。只有扑下身子,扎实苦干,开拓思维,创收创效,同公司共命运、共发展,才能收获美好生活。

二是必须以降本增效的理念真抓实干、厉行节约,杜绝浪费。我们每节约一分钱,就是为我们的“造船”计划增添了一分的财力;每节约一厘钱,就比别人多一份竞争力。要从材料上节约,从备件上节约,从人力资源上节约,处理好节约与创效的辩证关系,把每支出的一分钱用到该用的地方,用到关键的地方。这需要每一个员工从自身做起,从点滴节约,更要提高技术能力、提高经营意识,依靠科学降本,依靠创新增效。

三是在绩效分配上坚决做到公开、公正、透明。严格执行工时考核制度,让每个员工干前任务明确,干中目标明确,干后收入明确,真正做到“岗位靠竞争”、“收入凭贡献”,从而真正激发员工潜能,作出更大贡献。只有如此,员工在这个出海的“船”上才能有信心,有目标,才能真正与公司这个“船”共命运、共奋斗。

晋铝建安公司首届一次职代会已经为新建安的发展指明了方向,完善用工制度、加大奖励激励机制、重视人才培养、加快资质升级、实施品牌战略,完善用工激励机制等等,都是我们要亟需完善解决的问题。解决了这些问题,我们就有了整套闯市场的法宝,有了整套走新路的经验,我们就能调动一切力量去奋斗,去拼搏,使公司日新月异,快速发展。

总之,要尽快实现“造船出海”,我们还有许许多多的工作要做。干部员工要有信心、有决心抓住机遇,直面挑战,从思想观念上彻底转变,把自己真正摆在乙方的位置,讲服务,讲质量,讲市场,讲效益,共同努力打造属于自己的“航母”出海运行,乘风破浪。



“二月二，龙抬头。”农历二月二，被称为“青龙节”，这是一个隆重盛大的节日。在我的家乡，这天有好多有趣的习俗。什么吃春饼，吃爆米花，打井水，还有理发和春游等等。人们用喜庆热闹的方式“祭龙神”，祈望雨水丰沛，五谷丰登。

每年二月二，家家的主妇都会张罗着烙春饼。清人富察敦崇在《燕京岁时记》中说：“是日食饼者谓之龙鳞饼，食面者谓之龙须面。”吃春饼被叫做“吃龙鳞”，吃的时候要在春饼里卷上各种菜。我们这个地方一般都卷猪头肉。薄薄的春饼，香香的猪头肉，卷成筒状，咬上一大口，其香无比。吃春饼的时候，大人会告诉你，要从头吃到尾，叫“有头有尾”，寓意吉利。

二月二吃爆米花的习俗也是由来已久。老人们说，这个习俗源自一个故事：说是武则天当了皇帝，惹怒了玉帝。玉帝便下令不许向人间降雨，龙王不忍百姓受苦，偷偷降了雨。玉帝因此把龙王压在一座大山下，说是非得金豆开花，才能免了龙王的罪。老百姓为了救龙王，把金黄的玉米粒炒开了花，这不就是金豆开花吗？龙王被赦免，吃爆米花的习俗流传了下来。有的地方是炒黄豆。到了这天，大人们把早就爆好的爆米花拿出来，给孩子们吃。每个孩子的兜里都是满满的爆米花，大家在街上嚼着爆米花追着闹着，嘴巴里全是甜津津的爆米花味

二月二那些事

● 马亚伟



儿。在我的家乡，二月二这天还有打井水的习俗，被称为“挑龙蛋”。天还不亮，每家每户的男主人就挑上水桶，去村里的水井里打水。说是二月二的水井里会有龙蛋，挑回家里，一年里都会风调雨顺，吉祥如意。当然，那天大人孩子都要早起，如果赖床，就会压在龙头上，一年都不精神。

二月二理发，也是必不可少的一项活动。我们那里，说正月里理发不吉利。到了二月二，就可以解禁了。“二月二龙抬头，家家小孩剃毛头。”也说“剃龙头”，都是为了图个吉利。那一天，各家的男孩子们剃了头，个个都精神了。

还有，二月二，春回大地，天气转暖，很多人都会在那天出游，有些城里人也会到乡下走一走。白居易有首诗里写道“二月二日新雨晴，草芽菜甲一时生。轻衫细马春年少，十字津头一字行。”写春游的人很多，排成一队行走的情形。若在南方，游人会看到“高柳夹堤，土膏微润，山峦为晴雪所洗，柳条将舒未舒”的美丽春景。

“民俗是一个民族的集体抒情诗”，果然是这样。年年岁岁，老百姓就是这样诗意而满怀期待地迎接春天的到来。

作者：马亚伟，河北省保定市人。



外埠来稿

春暖花开

王军



“春暖花开”四个字最早印入记忆的，是已故诗人“海子”的那首诗：《面朝大海春暖花开》。虽不懂诗，却也会被海子近乎独白的诗句所描绘出的景致而温暖着。再一次重复读着“春暖花开”四个字却是为了一首歌，那首在春晚舞台上一下子就走进我心里、之后每个清晨都伴我一路步行的“春暖花开”。

总以为，一首歌能否驻进一个人的心里，除了优美的旋律，还要有积极向上的歌词。一首能传达正能量的歌曲，同样会燃起心中的爱的火苗。而“春暖花开”正是传达了一种大爱的情怀，一种坦然的态度。“如果你渴求一滴水，我愿意倾其一片海；如果你要摘一片红叶，我给你整个枫林和云彩。”人与人的交往付出比索取更重要。予人所需、赠人以暖、不求回报，这难道不是一种坦荡、一种纯净的帮助吗？“如果你要一个微笑，我敞开火热的胸怀；如果你需要有人同行，我陪你走到未来。”一生中，谁都会遭遇不幸，谁都会有难以跨过的沟沟坎坎。面对困境，有时一个陌生人投来的微笑都会坚定我们的信念。相互拥抱有时是为了取暖，而更多时是因为拥抱着，彼此的心离得最近，相互鼓励、相互支撑的力量才会用最短的时间直抵彼此的心扉。“春暖花开，这是我的世界，每次怒放，都是心中喷发的爱。”人们之所以偏爱春天，是因为她赶走了严寒，带来了温暖。其实，我们都可以成为他人的春天。因为四季的春天，大自然怒放的是花朵，而你我心中的春天，怒放的是对亲情的爱护，对友情的呵护，对爱情守护。只有始终把爱当作一种给予、一种自然、一种传递，我们的生命才会变得越来越精彩。

不经意间，突然发现路旁的迎春花不知何时灿烂地绽放着。真是到了春暖花开的季节，到了奋起实现梦想的季节。耳边，还在萦绕着“春暖花开”的歌词：“春暖花开，这是我的季节；生命如水，有时平静有时澎湃；穿越阴霾，阳光洒满你窗台，其实幸福，一直与我们同在。”纵然生命中不会总是晴空万里，即使也会有阴霾遮住你我的双眼，但总有一天阳光会直射而下，照亮我们的内心，为我们注入无穷的力量！



季节风铃



铝城春韵

鹧鸪天

● 李可正

(一)
红日知心散晓寒，
暗风拂动远空烟。
灵蛇吐韵春来早，
万里晴川云绣天。

风渐渐，鸟翩翩，
飞歌旷野报春还。
铝城大地欣荣梦，
勃勃生机漾大千。

(二)
炉火蓝蓝灿铝辉，
罐槽林立势巍巍。
燃情岁月催春早，
无悔年华志有为。

职代会，唤春归，
心随企业共腾飞。
蒸蒸热土铿锵梦，
铁骨丹心壮铝威。

银色花 第九百三十七期

天黑时，工地西北角的小房子亮起了灯。黄亮的一个小窗户，在大片的黑里，突兀，孤单。月亮照下来，风很静。吱扭一声，黑里切下方的一块亮，一个人影嵌在亮里，也不关门，就从亮里一跌一跌地到黑里去了。

为啥不能？他也不给你工资。女人硬邦邦地话棍子般追了过来。

人家叫我看守，我倒卖钢筋？手里晃着个手电筒，夜的空中划出来几道白线，纷纷乱。

建的半截的楼房，突然叫停了。工头照顾他，叫他留下看守工地，说是工钱按小工的算。他没说话。说什么呢？拉着一条坏腿，出了这个工地，是连一份小工的钱也挣不来。媳妇为了照顾他，扯着孩子扛着锅碗也来了。可是，媳妇在城里找不下活。也不是没有。都不合适。家里有他和孩子啊。媳妇就推个车子收破烂捡破烂，说还是收破烂自由些。他知道，是他拖累着媳妇。只是媳妇一天下来也挣不了几个。黑里，他听见媳妇又嘀咕，要不，把孩子送村里幼儿园，钱少。

明明的，不舍得跟孩子分开，还这样说。他没吭气，跺着脚，绕着工地看。工地上一团白亮的光也踉踉跄跄的。

倏地，黑里响起了敲击声。先是轻一下重一下，好像是，调试乐器。然后，钢琴的声音有节奏地响了起来，《月儿光光照四方》的调子。接着，歌声响了。宽厚的男中音，温润，柔曼，很抒情了。接着是《我有一头小毛驴》。调子一下明亮了起来，也欢喜，也顽皮，兴奋的模样。小屋门口的那片黄亮里，孩子也唱，拍着手，跺着脚，“我有一头小毛驴，我从来也不骑……”孩子叫妈妈也唱，妈妈不唱。妈妈说，唱，唱，就知道唱，能唱出钱啊唱。

音乐会

● 袁省梅

分明地，听见了女人的抱怨，咔嚓，歌声齐刷刷地断了，如正在生长的庄稼，露出了白生生的断口，心，莫名地就慌了。钢琴的敲击声就低沉了下去，小心，沉重，又不甘心，钢琴钢琴……

别敲了，想想明天咋办吧。

一时半刻的，那钢琴声默了。一会儿，从黑里闪出一柱亮光，天上地下地乱照，笔般嗖嗖地划出一道道纷乱乱的线。

要我说，卖上几根钢筋，收破烂的老王说给高价。

黑里，钢琴的敲打声又高了，凌厉，倔强，又恼火。

那咋办？孩子上幼儿园要好几千。

钢琴的声音还在响，分明的，又衰弱了下去。突然，黑里亮起了一声歌：我要飞得更高……以前，他是工地上的“歌王”。手里的活儿



着唱。工地上尘灰飞舞，机器轰鸣，歌声却掩不住，活泼泼地四处飞溅。有时，也累，不想唱。可是，工友们不干，吆喝他唱。他撇撇嘴，咬咬牙，要把乏累、烦恼咬碎嚼烂吞下般，旋即，瓦刀咣咣地敲到砖上瓦上钢管上，歌声跟着就飞了起来。工友们说他的歌声就是兴奋剂，说，一听到你的歌，就不乏了，就觉得这日子他妈的还挺有意思。

黑里，啞啞地笑了，手电光在空中倏地劈下白亮的一道，钢琴的声音又在工地上响了起来：“可当初的我是那么快乐，虽然只有一把破木吉他，在街上在桥下在田野中，唱着那

无人问津的歌谣……”

黑里，竟有人跟着他一起唱。而且，不是一个人的声音。敲击着两小段钢筋棍子，向门口走去。手电筒在胸前呼哧呼哧地乱跳，工地上这儿那儿划下一道道花的光影。

门口围拢了好多人。一问，是附近工地的。他们敲着门的铁栏杆，咣咣咣，钢钢钢，山呼海啸般地吼：“如果有一天，我老无所依，请把我留在那时光里……”

晦明里，门里门外的人们，唱完一首，就要哈哈大笑一阵。门外的人说，看咱这音乐会，高级。

凉气下了，门外的人才踩着满地的月光，说笑着回工地睡觉去了。走了没几步，又回头喊，明晚，唱不？

他把手电筒在空中嗖嗖地划着，吼了声，唱！回头，媳妇站在月下，脸上湿亮，不说话。一下软了，跌过去，拥着媳妇，低低地说，是那些人叫唤，才唱的。

媳妇不理他的话，只问，明天咋办？送孩子上幼儿园。

钱呢？

一时就静默了。

照我说，卖上几根钢筋，也不妨事，反正，他们也欠着咱工钱，再说，这么个工地，也没数。

穷疯了啊你。摔下媳妇，顾自把一束光在黑里划着，看媳妇不吭声，又说，我想法子，你，别急。声音软软的，举着手手电筒，又去巡视工地了。

工地上，亮起了一片一片的光，跌跌撞撞得乱。

